

# Jubileumgeld

Komende maand ben ik veertig jaar in dienst van dezelfde werkgever. Is het zo dat deze werkgever wettelijk verplicht is, na het bereiken van deze termijn, mij twee maandsalarissen extra te betalen?

*Dirk van den Bogaard*

Uw werkgever mag u na het bereiken van een diensttijd van 25 jaar én na het bereiken van een diensttijd van veertig jaar een belastingvrije uitkering toekennen ter grootte van één bruto maandloon. Uw werkgever is dit in het algemeen niet verplicht. U heeft dus geen automatisch recht op deze uitkering. Als u echter onder een cao valt waarin vermeld staat dat elke werknemer recht heeft op een jubileumuitkering, is uw werkgever natuurlijk wel verplicht om deze cao-bepaling na te leven.

De jubileumuitkering hoeft overigens niet direct na het bereiken van 25 of veertig dienstjaren te worden uitgekeerd. Dit mag ook na 27 of 43 dienstjaren en bijvoorbeeld ook bij een ontslagsituatie. Zou u bij

## BRIEVEN REACTIES

voorbeeld na 41 dienstjaren ontslagen worden, dan mag uw werkgever u twee maandlonen onbelast uitkeren, ervan uitgaand dat u bij uw 25-jarig jubileum nog geen uitkering ontvangen heeft. Een eventuele hogere ontslagvergoeding wordt uiteraard wel normaal belast.

Het maandloon dat in dit verband onbelast kan worden uitgekeerd, bestaat uit uw brutoloon inclusief uw vakantie-toeslag en eventuele dertiende maand naar rato.

*Maarten van Gelderen*  
advocaat arbeidsrecht