

# Werknemers nemen steeds vaker initiatief voor ontslag

■ door JURRY BRAND en JARCO DE SWART

AMSTERDAM - Werknemers die een reorganisatie of dreigend ontslag zien aankomen wachten steeds minder af en kiezen steeds vaker de aanval door via de kantonrechter ontbinding van hun arbeidsovereenkomst te vragen. Dat signaleren arbeidsrechtadvocaten, die er bovendien op wijzen dat deze procedure veel lucratiever kan uitvallen voor hun cliënt, dan af te wachten tot de werkgever hun baan opzegt.

Zowel juridisch dienstverlener Das als arbeidsrechtadvocaat Maarten van Gelderen ziet een 'merkbare' toename in het aantal cliënten dat niet meer als makke schapen hun lot wensen af te wachten en liever zelf het initiatief neemt. Van Gelderen: „Wij hebben in het afgelopen half jaar meer ontbindingszaken gedaan dan in de afgelopen vijf jaar bij elkaar.” Das senior arbeidsrechtjurist Pascal Besselink bevestigt die visie en zegt dat „op dit

• **Niet lijdzaam afwachten maar zelf het heft in handen nemen bij dreigend ontslag kan flink geld opleveren, weten juristen.**

FOTO: EPA



gebied is duidelijk een nieuwe ontwikkeling zichtbaar, die we tot een half jaar geleden nauwelijks zagen.”

Werknemers die zelf de weg naar de kantonrechter zoeken, maken kans op een ontbindingsvergoeding volgens de zogenoemde kantonrechtersformule ABC, waarbij het aantal gewogen dienstjaren wordt vermenigvuldigd met het laatstverdiende maandsalaris en een correctiefactor. Het feit dat onlangs drie van de vijf Gerechtshoven een nieuwe vergoedingsformule XYZ hebben opgesteld, die ongeveer de helft lager uitpakt, geeft werknemers een extra reden om zich naar de kantonrechter te haasten, weten de juristen.

Van Gelderen zegt dat werknemers die het slachtoffer van een reorganisatie denken te worden er verstandig aan doen zo snel mogelijk een advocaat in te schakelen. Ze moeten namelijk een uitspraak van de rechter hebben, voordat hun arbeidscontract definitief is beëindigd door opzegging met een vergunning van het UWV Werkbedrijf. En aangezien de kantonrechtersprocedure al snel twee maanden in beslag

neemt, is haast dus geboden.

Van Gelderen verwacht dat vooral werknemers in het midden- en kleinbedrijf kunnen profiteren van een snelle gang naar de kantonrechter. In die gevallen wordt niet altijd een sociaal plan afgesproken met de vakbonden of zal de werkgever misschien via het UWV zelfs 'gratis' ontslag willen bereiken.

Een eigen gang naar de kantonrechter kan fors financieel voordeel opleveren voor de werknemer, omdat naar verwachting ook de sociaal plannen steeds meer geïnspireerd zullen worden door de minder lucratieve XYZ-formule.

Hoewel Van Gelderen voorbeelden kent van uitspraken waarin zelfs in het vooruitzicht van een sociaal plan de voordelige ABC-formule wordt toegepast, waarschuwt Besselink dat die regel niet in alle gevallen opgaat en afhangt per rechter. „We merken dat er twee scholen zijn. De ene kantonrechter wijst de ontbinding af in afwachting van het sociaal plan, de andere rechter past gewoon de ABC-formule toe. Wij zijn nu in kaart aan het brengen wat we waar kunnen verwachten.”