

# Niet te oud om te werken

Op m'n 58e ben ik parttime gaan werken. Op m'n 65e is de arbeidsovereenkomst zonder wijzigingen voortgezet. Altijd goede beoordelingen gehad, van de klanten én van het bedrijf. Ik wil graag doorwerken tot ik de 25 dienstjaren vol heb. Maar nu ik 80 word, is mij min of meer gedwongen ontslag aangezegd. Mijn baas kan aan zijn klanten niet een medewerker van 80 jaar verkopen. Is beroep mogelijk?

**Pieter Slot**

U hoeft niet bang te zijn dat uw arbeidsovereenkomst zomaar beëindigd kan worden. Die overeenkomst geldt voor onbepaalde tijd en kan niet zomaar eenzijdig door uw werkgever beëindigd worden. Als u zich hiertegen blijft verzetten, dan zal uw werkgever bij een rechter of



■ De overheid wil er alles aan doen om mensen ook na hun 65e te laten werken, de praktijk is soms anders.

FOTO: ANP



het CWI een ontslaanvraag moeten indienen. Het is zeer de vraag of deze aanvraag gehonoreerd wordt.

Als ik het goed begrijp, is uw hoge leeftijd de enige reden voor de werkgever om te streven naar een beëindiging van uw dienstverband. Dit is in strijd met de wetgeving rondom (leeftijds)discriminatie. Als uw werkgever aanmerkelijk zou kunnen maken dat u door uw hoge leeftijd uit medisch oogpunt niet meer in staat bent aan de functie-eisen te voldoen, zou

een ontslaanvraag wel kansrijk zijn. Maar, zo begrijp ik uit uw brief, u verkeert nog in blakende gezondheid en uw beoordelingen zijn ronduit positief.

U heeft dan ook alle redenen om te volharden in een voortzetting van uw arbeidsovereenkomst. Ik raad u aan uw werkgever te melden dat u niet kunt instemmen met een beëindiging van uw dienstverband nu hiervoor geen enkele rechtvaardiging te geven valt. Zet uw werkgever zijn ontslagplannen toch door, dan is het verstandig contact op te nemen met een arbeidsrechtsspecialist.

**Maarten van Gelderen**  
advocaat arbeidsrecht