

# Je vakantiedagen of je baan?

Veel bedrijven denken aan ontslag om het hoofd **boven water** te kunnen houden. Door de **stroeve wetgeving** zijn dat er meer dan nodig.

Eveline Domevscek  
AMSTERDAM

Zonder ontslag 2009 doorgelopen? Erg mooi, maar daarmee is een WW-loos jaar zeker niet gegarandeerd. Tweederde van de bedrijven is volgens adviesbureau Towers Watson van plan in 2010 alsnog wat werknemers op straat te zetten. 'Een heftige constatering', vindt Raymond Welmers, hr-consultant van Towers Watson.

Maar verontrustender is dat het daar waarschijnlijk niet bij blijft. Vorig jaar hielden bedrijven zich ook lang niet altijd aan hun voornemens. 'In 2009 had 29 procent van de bedrijven ontslagen gepland, maar uiteindelijk zette 43 procent mensen op straat. Voor salarisverhogingen geldt hetzelfde: 3,6 procent wilde de salarissen verhogen, terwijl maar 2,8 procent dit uiteindelijk deed', zegt Welmers. 'De crisis is er blijkbaar harder ingehakt dan verwacht', is zijn logische conclusie.

## Vakantiedagen

Het kán ook anders. Tot 1 april is er nog Donners deeltijd-WW. Maar ook zonder hulp van de overheid moet het lukken. Zoals bij Maars Holding, producent van systeemwanden. Om ontslagen te voorkomen vroeg het familiebedrijf aan het personeel vakantiedagen in te leveren. De medewerkers van de productieafdeling, die door de crisis minder werk hadden, konden met de ingeleverde dagen aan collega's betaald thuisblijven.

Of accountantskantoor Deloitte. Dat vroeg zijn werknemers juist om extra verlofdagen op te nemen. Met hetzelfde doel: om gedwongen ontslagen te voorkomen. Aan zijn Chinese medewerkers vroeg Deloitte een roter offer. Of de achtduizend medewerkers even maandelijks wat dagen onbetaald verlof konden opnemen. Zo niet, dan kunnen er wel eens banen sneuvelen.



Bij TNT staan 11.000 banen op de tocht. ARIE KIEVIT/HH

Werkgevers spelen vaak met de gedachte om ofwel te schuiven met vakantiedagen of deze te laten opnemen, zegt arbeidsrechtadvocaat Maarten van Gelderen. Maar vaker nog kijken bedrijven eerst naar de reisjes en andere extraatjes die hun werknemers kunnen missen en of de declaraties niet soberder kunnen.

Volgens Welmers van Towers Watson wil 86 procent van de bedrijven hierop bezuinigen. Nog eens 69 procent wil de salarissen bevriezen en ook de studiedagen gaan eraan. Bijna 65 procent van de bedrijven zegt dit jaar ook wel zonder heidagen te kunnen. 'Het verminderen van het aantal werknemers, om het maar even netjes te zeggen, staat met 62 procent dus pas op de vierde plek van bezuinigingsmaatregelen', zegt Welmers.

Maar dat had een nog veel lagere plek kunnen zijn, denkt advocaat Van Gelderen. 'Bij de meeste maatregelen komen de werkgevers aan de randjes

en franjes van de arbeidsvoorwaarden. Of het nu om het inleveren van een deel van je loon of bonus gaat, bij al die maatregelen is in principe toestemming van de werknemer nodig. Zonder is het bijna onmogelijk arbeidsvoorwaarden eenzijdig te versoberen.' Van Gelderen verzucht: 'De wet zit zo in elkaar dat het veel gemakkelijker is iemand te ontslaan dan de arbeidsvoorwaarden te veranderen. Ook rechters stemmen niet snel in met een eenzijdige wijziging van de arbeidsvoorwaarden.'

Met als gevolg dat werkgevers toch tot ontslag overgaan als ze hun personeel niet meekrijgen. 'Buiten de crisis is het logischer dat werkgevers niet zomaar een hap uit je salaris kunnen nemen als het even niet zo lekker

## 'Ontslag staat op de vierde plek van bezuinigingsmaatregelen.'

Raymond Welmers van Towers Watson

loopt. In de crisis vormt deze stoeve wetgeving echter een groot probleem', stelt Van Gelderen.

Zo sneuvelde het bezuinigingsplan van TNT Post. Om 11.000 banen te houden, werd het personeel gevraagd 3,5 procent loon in te leveren. Een meerderheid zag hier niets in, dus moesten er andere plannen komen. Vrijdag bereikten TNT en de bonden een principe-akkoord over een nieuwe cao en sociaal plan. Resultaat: reorganiseren met een groot verlies aan arbeidsplaatsen. Ook het voorstel van British Airways aan 40.000 medewerkers om een week of maand gratis te werken, stierf een vroege dood. De betrokkenen dreigden met stakingen als het zou doorgaan.

Bij Maars Holding was de bezuinigingsmaatregel wel succesvol. Daar leverden 100 mensen ieder meer dan 20 uur in. Maar ook al zijn de werknemers welwillend, dan nog gaat het soms mis. Het ict-bedrijf BPMi zette vorig jaar tegen kostprijs personeel in bij goede doelen in plaats van hen naar huis te sturen. Deze nobele versie van de deeltijd-WW mocht niet baten. Woensdag ging BPMi failliet. ●

**MYOVISION SCAN €10**  
T.W.V. € 70,-

De werkelijke redenen van uw rug-, nek-, en hoofdpijnklachten worden niet altijd even duidelijk voor u in beeld gebracht. Een scan met de Myovision 8000 doet dat echter wel. R.T. Shaw DC heeft de beschikking over deze unieke scanner, waarmee afwijkende spierinspanningen direct zichtbaar worden gemaakt.

Een op de drie mensen heeft tegenwoordig last van een van de bovengenoemde klachten.

## Bezuinigen

NSCA ANDBANEN